



PORTAFOLIO DE SERVICIOS PARA EGRESADOS

2025





INTRODUCCIÓN

En la Escuela de Suboficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana, nuestros egresados son orgullo institucional y motor de transformación. Con disciplina, conocimiento y vocación, siguen elevando el nombre de la ESUFA en cada misión, dentro y fuera del ámbito militar.

Este portafolio reúne los servicios diseñados para fortalecer su desarrollo profesional, mantener el vínculo con la Escuela y proyectar su liderazgo al servicio del país. Porque ser egresado ESUFA es una distinción que permanece, y un compromiso que evoluciona.

¡Siempre en misión, siempre conectados!



CONTENIDO

OBJETIVO	4
ALCANCE	4
LÍNEAS DE ACCIÓN	4
Bienestar Integral para Egresados Militares	5
Acceso al Conocimiento y Recursos Bibliográficos	7
Aprovechamiento de Convenios Interinstitucionales	7
Oficina de Atención a Egresados	8



OBJETIVO

Brindar a los egresados de la Escuela de Suboficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana un portafolio de servicios que fortalezca su desarrollo profesional, bienestar integral y sentido de pertenencia institucional, mediante estrategias de actualización, acompañamiento y reconocimiento, que consoliden su rol como líderes técnicos y misionales al servicio de la defensa, la seguridad y el progreso aeroespacial del país.

ALCANCE

El presente portafolio de servicios está dirigido a los egresados de los programas de educación formal de la Escuela de Suboficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana "CT. Andrés M. Díaz", en condición activa o en uso de buen retiro, con el propósito de fortalecer su vínculo con la institución, contribuir a su desarrollo profesional y personal, y proyectar su rol como agentes estratégicos en el cumplimiento de la misión aeroespacial del país. Este instrumento contempla acciones de acompañamiento, actualización, reconocimiento y bienestar, articuladas con las áreas académica, misional y de bienestar institucional, y se constituye en una herramienta dinámica que se ajustará a las necesidades emergentes de los egresados y a las proyecciones de la Fuerza.

LÍNEAS DE ACCIÓN

Como parte del compromiso de la Escuela de Suboficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana "CT. Andrés M. Díaz" con el desarrollo integral de sus egresados, se han definido líneas de acción estratégicas que orientan la implementación del Portafolio de Servicios. Estas líneas responden a los principios misionales de la Fuerza y buscan consolidar una relación activa, bidireccional y permanente con quienes han sido formados en esta Alma Mater. Cada línea se desarrolla a través de ejes concretos que agrupan acciones institucionales articuladas con las dimensiones académica, tecnológica, humana y misional, garantizando así una oferta de servicios pertinente, sostenible y alineada con las necesidades del entorno aeronáutico y aeroespacial.



Bienestar Integral para Egresados Militares

Esta línea de acción está orientada a brindar a los egresados un conjunto de servicios y actividades que fortalezcan su salud integral, estabilidad emocional, redes de apoyo y sentido de pertenencia con la Institución, contribuyendo a su desarrollo personal y profesional a lo largo de su trayectoria post-graduación.

El objetivo de esta línea de acción es promover y garantizar el bienestar físico, emocional, social y profesional de los egresados, fortaleciendo su calidad de vida y facilitando su integración efectiva en el ámbito civil y/o militar, acorde con los valores y principios institucionales.

A continuación se presentan algunos de los beneficios abordados desde esta línea:

- 🌈 Caja de Compensación Familiar personal Militar CAFAM. (Celebrar un convenio de Colaboración con una Caja de Compensación Familiar con el fin de complementar la oferta de bienestar para el funcionario y su núcleo familiar, en todo el territorio nacional, en servicios de recreación, deporte, educación y turismo social.
- 
- 🌈 Hogar de paso. (Brindar hospedaje al personal de soldados de aviación y familias, que por condiciones médicas y de salud deben desplazarse a la ciudad de Bogotá desde su Unidad de origen para cumplir con citas o tratamientos prolongados en el servicio de consulta externa en el Dispensario de la Fuerza Aeroespacial o en el Hospital Militar Central).
 - 🌈 Salas amigas de la familia lactante. (Asegurar los derechos de la mujer que trabaja fuera del hogar a practicar la lactancia materna y a la vez garantizar el derecho de los niños y niñas a alimentarse con leche materna).
 - 🌈 Planes de bienestar y calidad de vida. (Incentivar el desempeño superior y aumento en la actitud combativa del personal Militar y Civil de la Fuerza Aeroespacial Colombiana a través de la generación de espacios familiares que busquen el esparcimiento y turismo social).
 - 🌈 Coordinación Hospital Militar Central. (Apoyar y orientar a los integrantes de la Fuerza Aeroespacial Colombiana, cotizante y beneficiarios del Subsistema



de Salud de las Fuerzas Militares, en los procesos administrativos destinados al Hospital Militar Central).

- 🌐 Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía - Caja Honor. (Facilitar a sus afiliados pertenecientes a la Fuerza Aeroespacial Colombiana la adquisición de vivienda propia).
- 🌐 Alojamiento militar. (Brindar un beneficio de alojamiento militar al personal Militar de la Institución para habitar, bajo ciertas condiciones, los inmuebles adquiridos por la Institución para tal efecto, aportando al mejoramiento de la calidad de vida del funcionario y su familia).
- 🌐 Programa servimos. (Es una iniciativa de Función Pública que busca enaltecer la labor del servidor público por medio de la generación de diferentes alianzas, con el fin de otorgar bienes y servicios con una atención especial para todos los servidores públicos, sin importar su tipo de vinculación.)
- 🌐 Promover y socialización del uso de la bicicleta. (Promover el uso de la bicicleta a aquellos funcionarios que demuestren la utilización de este medio de transporte y contribuyan a la mitigación del impacto ambiental que produce el tránsito automotor y mejoren la movilidad urbana).
- 🌐 Permisos remunerados. (Establecer dentro del sistema de estímulos de la Fuerza Aeroespacial un conjunto de permisos para que el funcionario pueda ausentarse por motivos personales o familiares y que permitan mejorar su calidad de vida laboral, los cuales estarán descritos en el Reglamento de Compensación y Estímulos FAC (RECOE) (RG-141-2021).
- 🌐 Área de Gimnasios Fuerza Aeroespacial. (Satisfacer las necesidades básicas de educación de los hijos del personal Militar y Civil de la Fuerza Aeroespacial).

Para ampliar la información acerca de los programas que contribuyen al mejoramiento en el bienestar, la calidad de vida y el sentido de pertenencia del personal militar y civil, con un objetivo transformador, puede consultarse el "*PLAN DE BIENESTAR TRANSFORMADOR, FAMILIA, GÉNERO E INCENTIVOS 2025*".

Acceso al Conocimiento y Recursos Bibliográficos

Esta línea de acción busca garantizar que los egresados de la ESUFA continúen accediendo a recursos de información actualizados, pertinentes y confiables, que fortalezcan su ejercicio profesional, el aprendizaje autónomo y su participación activa en procesos de investigación, innovación y actualización técnica. La Biblioteca de la Escuela pone a disposición de los egresados una oferta de servicios presenciales y digitales que apoyan su formación continua y su contribución al desarrollo del pensamiento científico y tecnológico en el sector aeroespacial.



Acceso a recursos bibliográficos y digitales

- Disponibilidad de material bibliográfico en físico para consulta en sala y préstamo externo bajo condiciones especiales para egresados.
- Habilitación del acceso remoto a bases de datos bibliográficas del Sistema de Bibliotecas de la Fuerza Pública-SIBFuP con credenciales institucionales.

Servicios de formación y apoyo documental

- Ofrecimiento de talleres virtuales y presenciales sobre el manejo y uso de los recursos bibliográficos a disposición.
- Acompañamiento personalizado para la consulta bibliográfica y apoyo en procesos de investigación o producción técnica individual.

Nota: es importante mencionar, que deben actualizar los datos personales y perfil de egresado en la biblioteca para acceder sin inconvenientes a los servicios. Tal actualización puede hacerse de manera presencial en las instalaciones de la biblioteca o a través del correo esufa.biblioteca@esufa.edu.co

Aprovechamiento de Convenios Interinstitucionales

Esta línea de acción tiene como propósito facilitar el acceso de los egresados a beneficios derivados de los convenios suscritos por la Escuela de Suboficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana "CT. Andrés M. Díaz" con instituciones de educación superior, entidades del sector público y privado, organismos de cooperación y aliados estratégicos. A través de estos convenios, se promueve la continuidad de la formación académica, el desarrollo profesional, el bienestar



integral y la movilidad laboral y educativa de los egresados, contribuyendo a su proyección dentro y fuera del ámbito aeroespacial.

Algunos de los convenios vigentes son:

- 🇨🇴 Alcaldía de Cajicá
- 🇨🇴 Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD)
- 🇨🇴 Universidad Militar Nueva Granada (UMNG)
- 🇨🇴 Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior con Formación Técnica Profesional, Tecnológica y Universitaria
- 🇨🇴 Centro de Estudios Aeronáuticos
- 🇨🇴 Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)
- 🇨🇴 Instituto Meyer Plaza de las Américas Ltda.
- 🇨🇴 Universidad Manuela Beltrán
- 🇨🇴 Universidad Santo Tomás
- 🇨🇴 Unidad Administrativa Especial De Aeronáutica Civil - UAEAC
- 🇨🇴 Universidad Militar Nueva Granada - UMNG
- 🇨🇴 Asociación Colombiana de Productores Aeroespaciales - ACOPAER
- 🇨🇴 Corporación Unificada Nacional De Educación Superior - CUN
- 🇨🇴 Escuela Colombiana de Carreras Intermedias
- 🇨🇴 Universidad de Los Andes

Oficina de Atención a Egresados

La Escuela de Suboficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana "CT. Andrés M. Díaz", comprometida con el fortalecimiento del vínculo permanente con sus egresados, cuenta con una oficina especializada que lidera y articula las acciones de acompañamiento institucional. Esta dependencia tiene como misión mantener canales activos de comunicación, brindar atención oportuna y promover iniciativas que respondan a las necesidades y expectativas de quienes han culminado su proceso formativo en la Escuela, todo ello desde un enfoque misional y estratégico que busca consolidar una comunidad de egresados orgullosa de su identidad castrense, con sentido de pertenencia y activa participación en los procesos de desarrollo institucional.

La Oficina de Egresados se constituye en un espacio de apoyo, escucha y gestión integral, que facilita el acceso a servicios institucionales, oportunidades de actualización profesional, bienestar, participación en redes, y acceso a convenios vigentes. A través de esta instancia, la ESUFA garantiza el seguimiento permanente a sus egresados, reconociéndolos como actores clave en la transformación del entorno aeroespacial, en la consolidación del poder aéreo nacional y en la retroalimentación de los procesos académicos y formativos. Esta labor refleja el compromiso de la Escuela con la calidad educativa, la cohesión institucional y la excelencia del talento humano al servicio de la Fuerza.



La Oficina de Egresados de la Escuela de Suboficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana "CT. Andrés M. Díaz" desarrolla una serie de acciones estratégicas orientadas a fortalecer la relación con sus exalumnos, brindándoles acompañamiento continuo y oportunidades de desarrollo integral. Entre sus principales funciones se encuentra **la actualización permanente de la base de datos de egresados**, lo cual permite mantener una comunicación efectiva, segmentada y oportuna con cada uno, facilitando el acceso a servicios, convocatorias y beneficios institucionales.

Adicionalmente, esta dependencia se encarga de la **coordinación de visitas guiadas a las instalaciones de la unidad**, como una estrategia para reforzar el sentido de pertenencia, permitir la apropiación de los avances de la Escuela y promover espacios de reencuentro y reconocimiento entre generaciones. **La comunicación permanente** también es una tarea clave: se gestiona a través de boletines digitales, redes oficiales y otros canales que permiten mantener informada a la comunidad de egresados sobre actividades, logros institucionales, novedades académicas y oportunidades de participación.

Por último, la Oficina lidera la **promoción y divulgación de ofertas de capacitación y formación continua**, facilitando el acceso a cursos, diplomados y seminarios en temas técnicos, misionales y de interés profesional. Estas acciones se articulan con aliados estratégicos y responden a la necesidad de mantener a los egresados actualizados frente a los desafíos del entorno aeroespacial, fortaleciendo así su perfil como suboficiales altamente capacitados y comprometidos con la misión institucional.

Datos de contacto

ST. Glonny Jullieth Ávila Bernal
Jefe Sección Egresados

T1. Dany Leandro Murcia Peña
Técnico en Gestión Administrativa Egresados



Escuela de Suboficiales Capitán "Andrés M. Díaz" ESUFA
Carrera 5 # 2-92 Sur, Madrid, Cundinamarca



+57 601 3159815 ext. 69058



Email: asesor.egresados@esufa.edu.co